Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа «Образовательный комплекс №35»
(МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35»)

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
Протокол № 1
от «27» августа 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
_____/ Аракчеева С.А. /
Приказ №01-10/233-1 от 31.08.2026

ПРИНЯТО:
на заседании президиума ППО
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
Протокол № 15
от «20» августа 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ МОУ СОШ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 35»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет молодых педагогов МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35» (далее – Совет) – общественное объединение молодых педагогических работников.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Профессиональные стандарты работников системы образования.
- Коллективный договор образовательной организации.
- настоящее Положение.

1.3. Совет взаимодействует с администрацией и первичной профсоюзной организацией образовательной организации.

1.4. Положение о Совете молодых педагогов и состав руководящего органа утверждается решением президиума ППО и регламентирует вопросы осуществления его деятельности.

1.5. Совет может иметь свою символику (эмблему, вымпел, гимн).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА

2.1. Целью деятельности Совета является объединение молодых педагогов образовательной организации для содействия их профессиональному становлению и развитию.

2.2. Задачи Совета:

– содействовать закреплению молодых кадров в образовательной организации;

– оказывать помощь молодым педагогам в повышении их профессионального мастерства (обобщать и распространять среди молодых педагогов передовой педагогический опыт, оказывать им методическую помощь);
– защищать профессиональные и социальные интересы молодых педагогов;
– содействовать обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых педагогов образовательной организации;
– формировать, развивать корпоративную и профессиональную культуру;
– содействовать развитию инновационной деятельности молодых педагогов и оказывать помощь в их реализации;
– создавать условия для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичной профсоюзной организации.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

Деятельность совета осуществляется по следующим направлениям:

3.1 Научно-методическое:

- инициирование и поддержка проектов молодых педагогов; создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов через повышение квалификации, профессиональные и творческие конкурсы; - определение (совместно с администрацией и профкомом) критериев оценки деятельности молодых специалистов, не имеющих опыта педагогической работы;
- разработка (совместно с администрацией и профкомом) критериев осуществления педагогического наставничества и проведение его мониторинга;
- организация и проведение курсов повышения квалификации, конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов и др.
- разработка и реализация системы мероприятий для активизации творческой деятельности молодых педагогов.

3.2. Социально-правовое:

- осуществление контроля за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи и охраны труда;
- способствование разработке и активного участия в подготовке локальных актов школы, направленных на меры социальной поддержки и поощрения молодых педагогов образовательной организации;
- оказание консультационной помощи молодым педагогам по вопросам охраны труда, трудового законодательства и оплаты труда.

3.3. Информационное:

- информирование молодых педагогов при трудоустройстве о преимуществах вступления в Профсоюз и участии в работе Совета молодых педагогов;
- участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии.

3.4. Спортивно-оздоровительное:

- пропаганда здорового образа жизни среди участников образовательного процесса;
- поддержка инициатив молодых педагогов, направленных на здоровьесбережение;
- организация и проведение различных физкультурно-оздоровительных мероприятий для всех участников образовательного процесса.

3.5. Добровольческое:
- организация и проведение добровольческих акций с различными категориями граждан;
- инициирование и проведение мероприятий для ветеранов педагогического труда;
- создание различных добровольческих движений в образовательной организации.

3.6. Досуговое:
- организация и проведение различных культурно-массовых мероприятий школы;
- участие в событиях школы, округа, города, страны.

4. СОСТАВ, СТРУКТУРА И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ СОВЕТА

4.1. Членами совета могут быть молодые педагоги в возрасте до 35 лет – члены профсоюза, подавшие заявление о вступлении в Совет.

4.2. Членство в Совете не является препятствием для участия в других организациях.

4.3. Члены Совета сохраняют свою самостоятельность и права.

4.4. Каждый Член Совета вправе по своему усмотрению выйти из Совета по предоставлению Председателю заявления.

4.5. Члены Совета вправе:

4.5.1. избирать и быть избранными в руководящий состав Совета;

4.5.2. вносить на рассмотрение Совета предложения по всем вопросам, являющимся предметом деятельности Совета, участвовать в их обсуждении и принятии решений;

4.5.3. использовать возможности Совета для защиты своих интересов в образовательной организации;

4.5.4. использовать в полном объеме информацию, имеющуюся в Совете.

4.6. Члены Совета обязаны:

4.6.1. соблюдать действующее законодательство и настоящее Положение;

4.6.2. выполнять решения руководящего состава Совета;

4.6.3. не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Совета;

4.6.4. Члены Совета не вправе самостоятельно без согласия Совета действовать от его имени в отношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, а также с физическими или юридическими лицами.

4.7. Организацию и координацию деятельности Совета осуществляет избранный Председатель Совета.

4.8. Работой Совета руководит председатель Совета (далее - Председатель), а в его отсутствие – назначенный исполняющим обязанности заместитель Председателя.

4.9. Выборы Председателя и заместителя Председателя осуществляются открытым голосованием на первом заседании путем получения простого большинства голосов, если в нем принимают участие не менее 70% его членов.

4.10. Полномочия Председателя Совета осуществляются 1 год.

4.11. Председатель:

4.11.1. Председатель может быть членом комитета первичной профсоюзной организации образовательной организации, осуществляет организацию деятельности Совета.

4.11.2. Утверждает перспективный план работы Совета.

4.11.3. Созывает и проводит заседания Совета.

4.11.4 Имеет право делегироваться в состав других общественных объединений в системе образования.

4.11.5 Входит в комиссии коллегиальных органов управления учреждения, деятельность которых непосредственно затрагивает социально-трудовые права и профессиональные интересы молодых педагогов.

4.12. Председатель реализует план деятельности Совета, выполняет обязанности досрочно выбывших постоянных членов Совета до выборов новых.

4.13. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который утверждается на общем заседании Совета и согласуется с Комитетом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

4.14. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.15. Решения Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании. Заседание является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Совета.

4.16. Заседание оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СОВЕТА

5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета осуществляется Президиумом первичной профсоюзной организации образовательной организации.

5.2. Основные мероприятия Совета включаются в планы мероприятий образовательной организации и в план работы первичной профсоюзной организации образовательной организации.