Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
за 2025-2026 учебный год.

Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» является структурным звеном организациии профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является обеспечение и защита социально – трудовых прав, создание условий для труда и отдыха, а также профессиональных интересов членов профсоюза. Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Центральный Совет общероссийского профсоюза образования, профсоюза работников народного образования и науки Ярославской области, Ярославская городская организация Профсоюза работников народного образования, президиум МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» – каждый выборный орган на своём уровне выполняет миссию - представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» состоит 204 человека, что составляет 43 % от числа работающих. В течение отчетного периода в профсоюз вступило 3 человека.

Работа президиума ППО с октября 2025 года по август 2026 года велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35». Всю работу президиум строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Образовательного комплекса, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников и заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора на 2026-2029 годы.

Деятельность профсоюза образования за отчётный период проходила в сложных условиях реорганизации. Главным в работе первичной профсоюзной организации является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное

финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. 16 января 2026 года между руководителем МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» и председателем Профсоюзной организации МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» был подписан новый Коллективный Договор МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» на 2026-2029 годы.

Член ППО пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения директора ОК и профсоюзных групповых организаторов, а те в свою очередь до коллектива постановления вышестоящей Ярославской городской профсоюзной организации.

В течение года с президиумом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, вопросы прохождения медицинской комиссии, вопросы награждения грамотами всех уровней и др.).

Большое значение председатель и члены президиума уделяют отдыху и здоровью работникам Образовательного комплекса. Это важное направление в деятельности и президиума, и профкома. Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Постоянно предлагаются оздоровительные путевки. За период 2025-2026 учебного года наши сотрудники отдыхали в санаториях «Золотой колос», «Ясные зори».

Доброй традицией стало организация традиционных поздравлений и организация праздников «День учителя», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля» и др.

ПРЕЗИДИУМ - это те люди, которые собирают в пазл - картинку активной жизни профсоюза всего Образовательного комплекса.

Члены президиума:

1. Ивашко Любовь Валерьевна
2. Шарыгина Елена Валерьевна
3. Незнамова Нина Сергеевна
4. Махалова Ольга Евгеньевна
5. Алешина Светлана Ириковна
6. Булдина Марина Александровна
7. Евстафьева Елена Борисовна
8. Андрианова Светлана Михайловна
9. Авагимян Люсик Вартановна

За отчетный период было проведено 15 заседаний президиума. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, составления коллективного договора, должностных инструкций, об оказании материальной помощи членам профсоюза, о поздравлении членов

профсоюза к праздникам и юбилеям, о проведении культурно–массовых мероприятий и др. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

В течение учебного года за 11 месяцев работы новой ППО члены профсоюза получили следующие преференции:

- Компенсация за лечение в санаториях Ярославской области (6 человек, размер общей выплаты составил 18 000 рублей за год)
- Компенсация за детский оздоровительный лагерь (компенсация на человека составляет 2500 рублей)
- Подарки к праздничным датам: Профессиональные праздники (День дошкольного работника, День учителя), Новый год, 8 марта, Юбилей (237 000 рублей)
- Материальная помощь при рождении ребёнка (4 человека по 3000 рублей)
- Материальная помощь при бракосочетании (5000 рублей)
- Материальная помощь в сложной жизненной ситуации (5 человек, размер общей выплаты составил 33 000 рублей за год)
- Бесплатные юридические консультации
- Льготные путёвки в санатории Ярославской области
- Льготная страховка (воспользовались 139 человек)
- Профсоюзная дисконтная программа. Представляет собой корпоративную систему привилегий. Проект организован для повышения социальной защищённости членов профсоюза. Программа включает в себя ряд маркетинговых мероприятий, направленных на предоставление различными организациями скидок членам профсоюза.

У президиума есть над чем работать.

В перспективе:

- Новые проекты по мотивации вступления в профсоюз;
- Культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе;
- Составление плана работы на 2026-2027 учебный год;
- Сверка учёта членов профсоюза;
- Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов профсоюза;
- Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза и др.

Президиуму, профсоюзному комитету и его комиссиям, предстоит поработать над отмеченными проблемами о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы профактива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35» Незнамова Н.С.

27.08.2026 г.