

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
137/10-1/2026/3202
Регистр. № _____ дата 17.03.2026
Ф.И.О. отв. Лица Чернов СР

Принято на общем собрании работников
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
04.03.2026 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор
срок действия с «16» января 2026 г. по «15» января 2029 г.
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
«Образовательный комплекс № 35» г. Ярославля
Действует с 16.01.2026 г. по 15.01.2029 г.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации
С.А. Аракчеева

М.П.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
Н. С. Незнамова



Работодатель в лице его представителя директора МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35» Аракчеевой Светланы Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники, в лице Незнамовой Нины Сергеевны, председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35» с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 1 от 16.01.2026 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение № 1 Коллективного договора МОУ СОШ «Образовательного комплекса №35» от 16 января 2026 г. на 2026-2029 годы:

№ п п	Пункт Положения о системе оплаты труда работников	Вносимое изменение		
1	приложение 2 к Положению «Положение о стимулирующих выплатах (надбавках и доплатах) постоянного (временного) характера», пункт 4 подпункт 4.1 Центр образования	изложить в новой редакции по должностям:		
		Наименование должности	Критерии результативности и качества работы, виды доплат	Размер доплат, % от должностного оклада (ставки) / размер доплат, рублей
		Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, инструктор	1. Результативность образовательной деятельности	
			Высокое качество участия в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, смотрах, в предметных научно-практических конференциях: - школьного уровня - районного уровня, муниципального уровня - регионального уровня	до 100%
			Продуктивное участие класса в творческих делах школы, района, города по итогам предыдущего учебного года	до 50%
			Высокое качество конечных результатов труда: - по ГИА	до 100%

	по физической культуре	- 40-50% ударников, отличников - контрольные срезы городского уровня	
		2. Методическая работа	
		Участие, результативность в профессиональных конкурсах: - школьного уровня - районного уровня - муниципального уровня - регионального уровня	до 100%
		Повышение квалификации, самообразование	до 100%
		Активное участие в подготовке, проведении педагогических и методических советов, семинаров, выставок, методических объединений - школьного уровня - районного уровня - муниципального уровня - регионального уровня	до 100%
		3. Инновационная деятельность	
		Активное внедрение инновационных образовательных технологий, исследовательской и проектной деятельности, ИКТ в процесс обучения предмету.	до 100%
		Обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов, отражающих учебно- методическую и воспитательную работу.	до 100%
		Результативность организации исследовательской и проектной деятельности учащихся: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	до 100%
		Презентация деятельности учителя: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	до 100%
		Проявление творческой инициативы (участие в проектах, создание программ, элективных курсов)	до 100%
		За участие в инновационной	до 100%

Воспитатель

	деятельности	
	4. Внеурочная деятельность	
	Эффективная организация работы предметных кружков, клубов, центров и других форм внеклассной работы	до 100%
	Участие и результативность в военно-патриотическом, краеведческом, туристическом движении, развитие поисково-исследовательской деятельности учащихся - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	до 100%
	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся (проектные дни и недели, фестивали, вечера и т.п.)	до 100%
	За интенсивность и напряженность труда	до 300%
	Создание условий для творческого развития обучающихся	до 200%
	5. Воспитательная и социальная работа	
	Организация эффективной дифференцированной работы с одаренными, слабоуспевающими учащимися, детьми, находящимися под опекой	до 100%
	Результативность участия классного коллектива в мероприятиях - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	до 100%
	Использование в воспитательном процессе нестандартных форм и методов работы с родителями	до 100%
	Сокращение количества обучающихся, состоящих на разных видах учета	до 100%
	6. За выполнение работ, не входящих в основные обязанности работника	

		за внедрение УМК «Перспективная начальная школа»	до 100%
		за внедрение личностно-ориентированного подхода в воспитании, реализацию ФГОС.	до 100%
		За создание условий для творческого развития обучающихся (Интернет-проекты (участие обучающихся), конкурсы)	до 100%
		за организацию эффективной дифференцированной работы со слабоуспевающими учащимися	до 100%
		За эффективную работу с родителями по итогам предыдущего учебного года	до 100%
		Создание творческих групп	до 100%
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	до 50%
		За организацию коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся (предметные недели, проектные дни и недели, фестивали, вечера и т.п.)	до 50%
	Педагог дополнительного образования	Организация коллективно-творческой, проектной деятельности учащихся	до 250%
		Эффективная организация кружковой и внеклассной работы	до 200%
		За интенсивность и напряженность труда	до 300%
	Делопроизводитель	Эффективное и оперативное исполнение функций предусмотренных должностной инструкцией	до 250%
		Интенсивность и напряженность труда	до 300%
		Отсутствие нарушений законодательства	до 250%
		Отсутствие замечаний со стороны администрации	до 250%
		Использование в работе новых, передовых технологий	до 250%
		Оперативное и своевременное размещение документации в электронном бюджете	до 350%

