МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГКУ ЯО «Единый центр социальной поддержки населения Ярославской области»
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ № 1
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
рег. № 342/то-1/2026/3202 дата 22.09.2026
Чернов С.В.
(должность, ФИО, подпись отв. лица)

Принято на общем собрании работников
МОУ СОШ «Образовательный комплекс № 35»
01.09.2026 г.

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор
срок действия с «16» января 2026 г. по «15» января 2029 г.
муниципального образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
«Образовательный комплекс № 35» г. Ярославля
Действует с 01.09.2026 г. по 15.01.2029 г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной организации
_____ С.А. Аракчеева
М.П.

От работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Н. С. Незнамова
М.П.

Работодатель в лице его представителя директора МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35» Аракчеевой Светланы Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники, в лице Незнамовой Нины Сергеевны, председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ «Образовательный комплекс №35» с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 5 от 01.09.2026 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Приложение № 1 Коллективного договора МОУ СОШ «Образовательного комплекса №35» от 16 января 2026 г. на 2026-2029 годы:

<table>
<tr><td>№ пп</td><td>пункт Положения о системе оплаты труда работников</td><td>Вносимое изменение</td></tr>
<tr><td>1</td><td>приложение 2 к Положению «Положение о стимулирующих выплатах (надбавках и доплатах) постоянного (временного) характера», пункт 4 подпункт 4.1 Центр развития ребенка-детский сад</td><td>1. Заменить наименование должности «Подсобный рабочий» на «Кухонный рабочий».
2. Дополнить должностями «Лаборант», «Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий»:
<table>
<tr><th>Наименование должности</th><th>Критерии результативности и качества работы, виды доплат</th><th>Размер доплат, % от должностного оклада (ставки)/ размер доплат, рублей</th></tr>
<tr><td rowspan="3">Лаборант</td><td>Соблюдение санитарно-эпидемического режима</td><td>до 350%</td></tr>
<tr><td>Интенсивность и напряженность труда</td><td>до 300%</td></tr>
<tr><td>Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов</td><td>до 250%</td></tr>
<tr><td>Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий</td><td>Работа в экстремальных условиях, связанных с производственной необходимостью для обеспечения</td><td>до 200%</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

			жизнедеятельности Центра образования		
			За интенсивность и напряженность труда	до 200%	
			За оперативное устранение аварийной ситуации	до 200%	
			За оперативное выполнение ремонтных работ в порядке текущей эксплуатации.	до 200%	
			Эффективное соблюдение санитарно-гигиенических норм	до 200%	

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.
3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
4. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2026-2029 годы распространяется с момента подписания на всех работников Работодателя.
5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2026-2029 годы.